**Приложение 1**

**к Коллективному договору**

**СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:**

Председатель первичной профсоюзной Директор МКОУ Марковской ОШ организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шаркова Г.Б. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Н. Лучкова

Приказ № 47 - ОД от 05.03.2020

Председатель Управляющего Совета

школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Косованова Н.А.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**условий труда, видов работ, за которые устанавливаются компенсационные выплаты, а также размеры компенсационных коэффициентов, применяемых при оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Марковской основной школы Комсомольского муниципального района Ивановской области**

1. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты за работы во вредных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; за работы, не входящих в круг основных обязанностей работника.
2. Выплаты компенсационного характера за работы во вредных иных особых условиях труда и в условиях труда, отклоняющихся от нормальных осуществляются размерах не ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
3. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере 35 % от ставки (должностного оклада) рабочих за каждый час работы в ночное время.
4. Работникам, занятых на работах, во вредных условиях труда устанавливаются доплаты

в соответствии с Перечнем тяжёлых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особами условиями труда, на которых оплата работникам устанавливается в повышенном размере в соответствии с приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. №579 «ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИМ, СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ С ТЯЖЁЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ, ОСОБО ТЯЖЁЛЫМИ И ОСОБО ВВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА» (в ред. Приказа Гособразования СССР от 03.01.1991г.№1), что соответствует результатам проведения специальной оценки условий труда условий в МКОУ Марковской ООШ (отчёт о проведении специальной оценки условий труда от 18.06.2015 года):

- уборщикам служебных помещений, работающим с дезинфицирующими растворами 10 %

- повару пищеблока за работу в горячем цехе 12 %

- машинистам котельной за работу в горячем цехе 12%

5. СОГЛАСНО ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 16 февраля 2009г. № 45н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ И УСЛОВИЙ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, И ПЕРЕЧНЯ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ КОТОРЫХ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКОМ ЦЕЛЯХ РЕКОМЕНДУЕТСЯ УПОТРЕБЛЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ» УСТОНОВИТЬ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ КОЧЕГАРАМ (МАШИНИСТАМ) КОТЕЛЬНОЙ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ ЭКВИВАЛЕНТОЙ СТОИМОСТИ МОЛОКА ЖИРНОСТЬЮ НЕ МЕНЕЕ 2,5 % согласно розничной торговли ПО МЕСТУ РАСПОЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ.

Компенсационная выплата должна производиться не реже одного раза в месяц (третьего числа каждого месяца в зарплату)

6. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения по соглашению сторон трудового договора.

7. Перечень видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

-классное руководство;

-заведование учебно-опытным участком, учебной мастерской, физкультурным залом;

-проверка письменных работ;

-внеклассная работа по физическому воспитанию;

-руководство методическими объединениями;

-выполнение отдельных специальных заданий

8. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливается директором школы с учетом мнения профсоюзов комитета в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.